

MATINEE PARTENARIALE | ATELIERS LUDIQUES

Handi-rencontres :

le ludique au service de l'inclusion



Présentation des activités proposées lors de la matinée du 21 novembre

Escape Game (durée 1h30) : A la recherche du trésor de l'inclusion :

Plongez dans une aventure captivante où chaque énigme vous rapproche du trésor de l'inclusion ! En parcourant les 3 salles, vous pourrez mettre à l'épreuve vos connaissances sur le handicap, découvrir l'offre de service et les acteurs clés et tester vos réflexes et votre esprit d'équipe pour faire de la différence une véritable richesse !

Activité 1 (durée : 45 mn) : Aborder le handicap lors d'un recrutement :

Vous ne savez pas comment aborder la question du handicap lors des entretiens de recrutement ? Vous vous posez parfois des questions sur les CV qui vous sont transmis ? Cette activité vous donne les clés pour aborder sereinement les étapes du recrutement d'un collaborateur en situation de handicap.

Activité 2 (durée : 45 mn) : Découvrez des outils de compensation du handicap en emploi : visite du bus « HandiTIC » :

Vous êtes à la recherche d'idées concrètes, vous souhaitez découvrir des outils de compensation du handicap en emploi ? Vous souhaitez échanger avec des experts de la compensation ? Venez tester les outils du bus HandiTic !

Activité 3 (durée : 45 mn) : La compensation du handicap en formation : adapter pour réussir !

Vous avez des alternants en situation de handicap ou souhaitez recruter en alternance ? Participer à cette activité pour découvrir comment compenser le handicap en formation. Outils, astuces et bonnes pratiques pour rendre l'alternance accessible à tous !

Activité 4 (durée : 45 mn) : Quels dispositifs, aides et mesures pour recruter et maintenir en emploi un collaborateur en situation de handicap ?

Vous ne connaissez pas les mesures mobilisables ou elles vous semblent complexes ? Cette activité

ludique et interactif vous aide à y voir clair parmi les dispositifs existants pour recruter, intégrer et accompagner durablement vos collaborateurs en situation de handicap.

Activité 5 (durée : 45 mn) : Manager inclusif

Êtes-vous prêts à faire du recrutement et du management un levier d'inclusion et de performance ? En une heure, découvrez l'essentiel : pourquoi l'inclusion compte aujourd'hui, ce que dit la loi sur la non-discrimination, et comment déconstruire vos biais et stéréotypes au quotidien. Repartez avec des bonnes pratiques concrètes pour recruter, intégrer et manager sans exclure.

Activité 6 : Fresque du handicap en emploi

Une fresque pour éveiller les consciences ! La Fresque du handicap en emploi est une activité interactive, de 3 heures, qui sensibilise au handicap dans le monde du travail. Il aide les participants à comprendre les enjeux de l'inclusion et à réfléchir à des actions concrètes pour mieux intégrer les personnes en situation de handicap"

Activité 7 (durée : 45 mn) : Handipsy : pour découvrir le handicap psychique sans tabou.

Handipsy, un jeu de cartes de sensibilisation au handicap psychique ! A l'aide de personas (portraits imaginaires), découvrez ce que recouvrent les pathologies psychiques, leurs grandes caractéristiques et leurs impacts sur le travail. Ce jeu est destiné à toute personne qui œuvre pour l'inclusion en emploi : référent handicap, DRH, manager de proximité afin de servir d'outil de repérage et d'orientation vers les professionnels.

Activité 8 : RQTH le jeu

Découvrez, en vous amusant, ce jeu coopératif et ludique de sensibilisation des managers et autres collaborateurs de l'entreprise, sur la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé."