

# Des questions pour poursuivre la réflexion

## EXPLICATIONS PRÉALABLES

En complément du diaporama sur les résultats de l'étude sur les CHSCT et selon à qui s'adresse cette présentation, il est proposé une liste de questions par type d'acteurs, qui pourra être utilisée pour alimenter le débat suivant la présentation :

- Les acteurs des CHSCT (forums, journées d'échanges, ...)
- Les partenaires sociaux
- Les membres de droit du CHSCT (IT, MT, Carsat/MSA/OPPBTP)
- Les DIRECCTE (agréant les formateurs)
- Les formateurs de membres de CHSCT
- Les intervenants auprès des CHSCT (experts, ...)

# Des questions pour poursuivre la réflexion



À destination des acteurs des CHSCT  
(lors de forums avec des CHSCT)

# Quelques questions pour poursuivre la réflexion



- Tous les acteurs du CHSCT ont-ils la même représentation du champ que l'instance doit investir ?
- Comment développer une approche intégrée des questions du travail et des risques ?
- Quelle place est donnée à l'instance par la direction, le CE, les organisations syndicales ?
- Comment favoriser les débats, les confrontations de points de vue au sein du CHSCT ?
- Quelle activité du CHSCT au-delà des réunions ?
- Comment assurer l'effectivité des droits et des moyens ?



# Quelques questions pour poursuivre la réflexion



- Comment améliorer l'information du CHSCT, en particulier à l'occasion des consultations ?
- Quel rôle donné au CHSCT dans les processus de changement ?
- Quels échanges et analyses sur le terrain, avec les salariés ?
- Comment faciliter le renouvellement de l'instance et l'intégration de nouveaux membres ?
- Quelles formations et/ou modalités d'accompagnement sur la durée du mandat ?
- Quel diagnostic pourrait-on faire de son CHSCT et comment son fonctionnement est mis en débat avec l'ensemble des acteurs (président, élus, membres de droit) ?



# Des questions pour poursuivre la réflexion



À destination des partenaires sociaux

# Quelques questions pour poursuivre la réflexion



- Comment améliorer le dispositif CHSCT pour que les questions de santé et de conditions de travail soient davantage prises en compte dans les entreprises ?
  - Mieux aborder les questions du travail, notamment dans le cadre des projets de changement et d'évolution de l'organisation
  - Porter les questions de conditions de travail dans un contexte économique difficile
  - Mieux intégrer les conditions de travail sur des sujets tels que l'évaluation des salariés, les actions en direction des seniors, sur l'égalité, la pénibilité, etc.
  
- Comment renforcer la place donnée à l'instance par les directions, les CE, les organisations syndicales ?
  
- Comment rendre plus visible l'action du CHSCT pour les salariés ?
  
- Comment favoriser le travail d'analyse donné au CHSCT ?



# Quelques questions pour poursuivre la réflexion



- Comment assurer l'effectivité des droits et des moyens du CHSCT dans les entreprises ?
- Comment outiller les instances pour permettre de pérenniser leur action et leurs progrès ?
- Comment développer les compétences des présidents, secrétaires et élus pour contribuer le plus efficacement au CHSCT ?
  - Comment renforcer les processus de formation existants ?
  - Quel parcours de développement des compétences envisager pour l'ensemble des acteurs ?
  - Quelle possibilité d'accompagnement de l'instance pour contribuer à ces processus ?



# Des questions pour poursuivre la réflexion

À destination des acteurs institutionnels membres de  
droit du CHSCT

# Quelques questions pour poursuivre la réflexion



- Comment faciliter un partage de représentations sur le champ d'action du CHSCT ?
- Comment accompagner la montée en compétence du CHSCT pour garantir une réelle prise en compte des différents enjeux de santé et de conditions de travail dans leur entreprise ?
  - Structurer et hiérarchiser les actions
  - Passer de l'approche individuelle à l'action collective
  - Favoriser l'action de terrain
- Comment aider les CHSCT à porter les questions de conditions de travail dans un contexte économique difficile centré sur l'emploi?
- Comment articuler l'action des différents acteurs institutionnels aux CHSCT ? Quel peut être la nature de leurs appuis ?



# Des questions pour poursuivre la réflexion



À destination des DIRECCTE

# Quelques questions pour poursuivre la réflexion



- Quels enseignements tirer de ces travaux en matière de contenu et de modalités de formation ?
  - Quel « plan de formation » sur la durée du mandat ? Quels liens entre connaissances et pratiques de terrain ? Qui doit bénéficier de formation ?
  - Quelles compétences développer au sein des CHSCT et pour quels acteurs ?
  
- Quelles compétences sont-elles nécessaires aux formateurs ?
  
- En quoi les échanges de pratiques entre formateurs peuvent-ils contribuer à améliorer offres et demandes ?
  
- Quelles actions envisager auprès des services du travail pour
  - Partager les résultats de cette étude
  - Echanger sur l'action des différents intervenants institutionnels (inspection du travail, médecine du travail, CARSAT)
  - Définir la nature des appuis possibles



# Des questions pour poursuivre la réflexion



À destination des formateurs de membres de  
CHSCT

# Quelques questions pour poursuivre la réflexion



- Comment envisager une évolution de la formation pour que les élus puissent davantage :
  - Identifier les enjeux en matière de santé et conditions de travail dans leur structure,
  - Se construire un point de vue sur ces sujets, une posture en tant que représentants des salariés au CHSCT
  - Participer à structurer l'action du CHSCT
  - Se faire identifier par les salariés et être présent sur le terrain
  - Réaliser leurs missions d'analyse et sa formalisation
  
- Quelles modalités de formation sur la durée du mandat pour analyser les pratiques et faire des liens entre connaissances et pratiques de terrain ?
  
- Comment permettre la montée en compétences spécifique de des présidents et secrétaires des CHSCT?



# Des questions pour poursuivre la réflexion



À destination des intervenants auprès des CHSCT

# Quelques questions pour poursuivre la réflexion

- Comment se positionne l'intervenant par rapport aux différents acteurs du CHSCT ?
  - Comment développer la capacité des acteurs du CHSCT à formuler une demande construite vis à vis d'intervenants externes ?
  - Comment favoriser les débats, les confrontations de points de vue au sein du CHSCT ?
  - Comment favoriser un processus d'appropriation par les acteurs du CHSCT ?
- Comment permettre aux acteurs d'établir un diagnostic des points forts et des difficultés de fonctionnement de leur CHSCT ?
- Comment développer des modes d'intervention qui permettent une réelle montée en compétences des acteurs sur :
  - La structuration des actions à mettre en œuvre au regard des enjeux
  - Les approches santé et conditions de travail
  - L'analyse de terrain
  - La communication interne sur le rôle et le fonctionnement du CHSCT
  - Le fonctionnement du CHSCT