



Vos condition de travail : de l'évaluation à l'action

Mercredi 17 juin





Témoignage de l'entreprise SOLEIL REUNION

Gérard RANGAMA, Gérant

&

Eric TECHER, salarié de la production





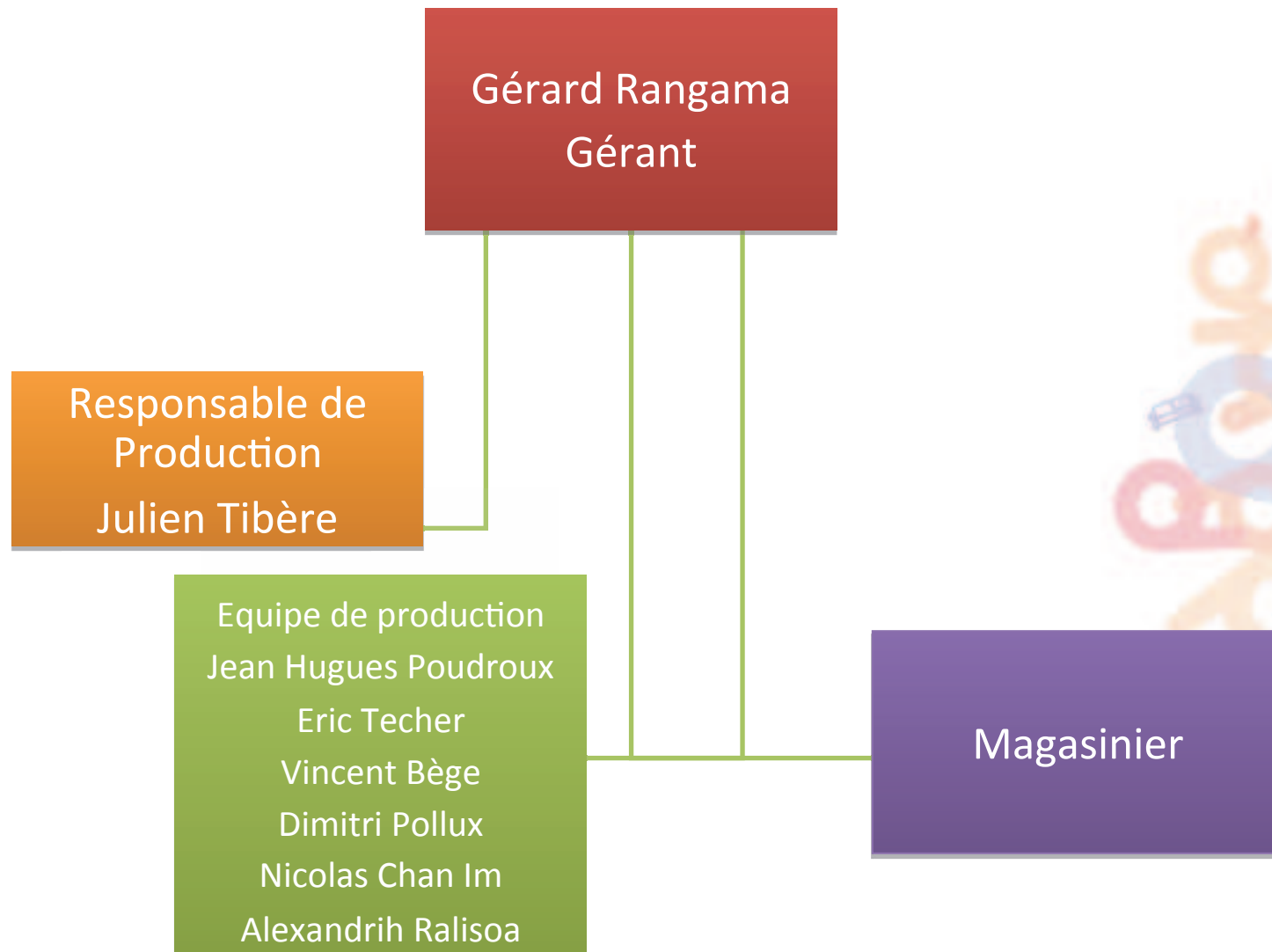
Présentation de l'entreprise et
du projet de déménagement



HISTORIQUE SOLEIL REUNION

- ❖ CREATION de SOLEIL REUNION en 2008
- ❖ Entreprise de valorisation et de transformation de produits agricoles (condiment, plat cuisiné, confiture etc)
- ❖ Effectif de 7 SALARIES

ORGANIGRAMME



LE DEMENAGEMENT EN COURS

- ❖ Déménagement prévu pour fin juillet 2015
- ❖ Préparé depuis 2010
- ❖ Objectif de profiter de ce déménagement pour améliorer les conditions de travail

POURQUOI CE PROJET DE DEMENAGEMENT ?

- ❖ Disposer d'un local plus adapté et fonctionnel
- ❖ Améliorer les conditions de travail des salariés
- ❖ Diminuer la pénibilité, avoir un cadre de travail agréable
- ❖ Développement de l'export, accentuer notre travail d'innovation commencé en 2008



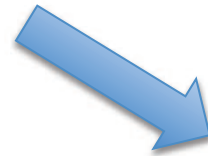
Quelles conditions de travail
actuelles?



LES CONDITIONS DE TRAVAIL ACTUELLES

- ❖ Des locaux pas adaptés
- ❖ Du travail manuel sur toute la ligne de production
- ❖ De la pénibilité (postures contraignantes, port de charge, répétitivité...)
- ❖ Un gros risque de démotivation

DU TRAVAIL MANUEL SUR TOUTE LA LIGNE



Prévu dans le futur site :

- Laveur de bocaux automatique
- Etiqueteuse codeuse automatique



DU TRAVAIL REPETITIF



Prévu dans le futur site :

- Doseuse automatique
- Capsuleuse automatique

UN ENVIRONNEMENT PHYSIQUE PEU ADAPTE



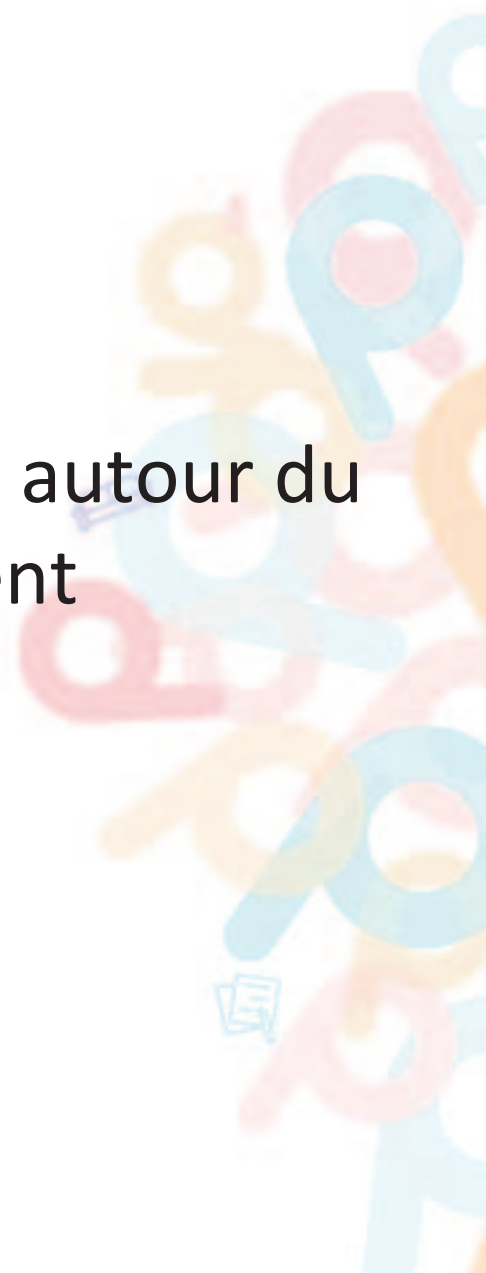
Prévu dans le futur site:

- Carrelage remplacé par de la résine

Et d'autres améliorations non citées ici !



La démarche engagée autour du
déménagement



UNE DEMARCHE DE REFLEXION COLLECTIVE

- ❖ Réflexion avec les salariés dès 2010
- ❖ Une démarche participative et volontaire
- ❖ Un projet construit en collégial
- ❖ Elaboration d'une maquette de l'usine
- ❖ Visite régulière du chantier

POURQUOI INTEGRER LES SALARIES A LA DEMARCHE?

- ❖ C'est eux qui connaissent le mieux les difficultés rencontrées au travail

ECHANGE COLLECTIF SUR LE CHANTIER



- Visite du futur site pour l'ensemble des salariés

- Appui sur une maquette pour s'imaginer dans la future situation

- Prise en compte des avis et questionnements des salariés



RECOURS A DES COMPETENCES EXTERNNES

- ❖ ARVISE
- ❖ CGSS PREVENTION
- ❖ INTERMETRA
- ❖ DIECCTE
- ❖ CHAMBRE DES METIERS
- ❖ CRITT
- ❖ CTCPA TOULOUSE

CONSTRUCTION EN COURS DE L'USINE SOLEIL REUNION



- Déménagement pour fin juillet
- Certains aspects imprévus seront améliorés une fois sur place