

JEUDI
25 AOÛT 2011



Le Document Unique, 10 après : Quel bilan ? Quelles perspectives ?

Les résultats de l'étude qualitative



Cadre de l'étude

- Constat 2011 :
 - 40% des entreprises ont élaboré leur DU (étude IPSOS)
 - principale motivation quant à la rédaction du DU est la réponse à l'obligation réglementaire
- Tissu économique régional :
 - 98 % des entreprises = TPE-PME

JEUDI
25 AOÛT 2011



Méthodologie

- Echantillon : 94 entreprises
=> résultats présentés = tendances
- Profils des personnes interrogées :
 - 86 personnes à poste de responsabilité
dont 50 employeurs



Méthodologie

- Profil des entreprises interrogées

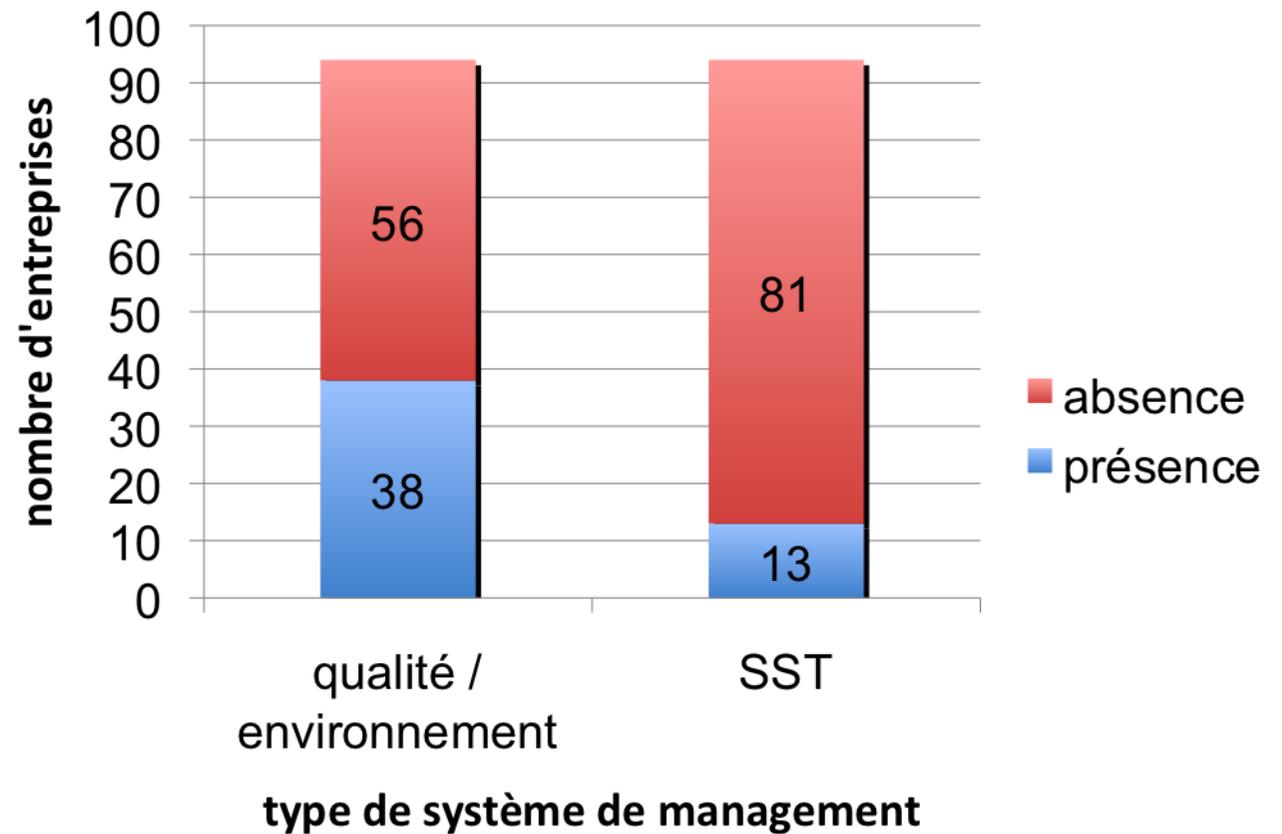
TAILLE DE L'ENTREPRISE		ACTIVITÉ PRINCIPALE	
1 à 9 salariés	26%	Industries / production	36 %
10 à 49 salariés	45%	Commerces / services	37%
50 salariés et +	29%	BTP	26%
		Transport	1%

JEUDI
25 AOÛT 2011



Management de l'entreprise

Systemes de
management de la
qualité / environnement
plus fréquent que ceux
de la Santé et Sécurité
au Travail (SST)

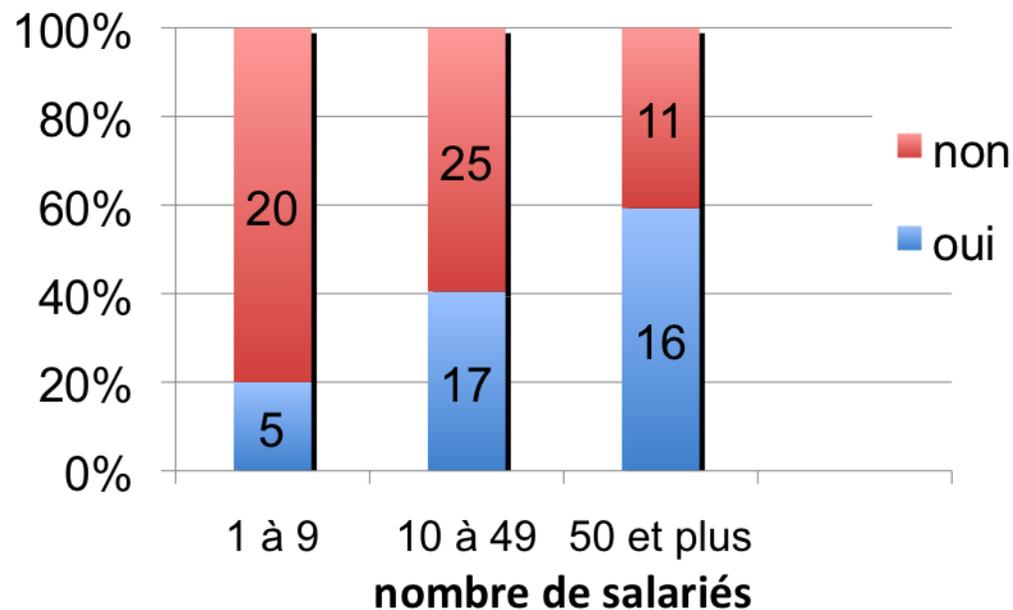




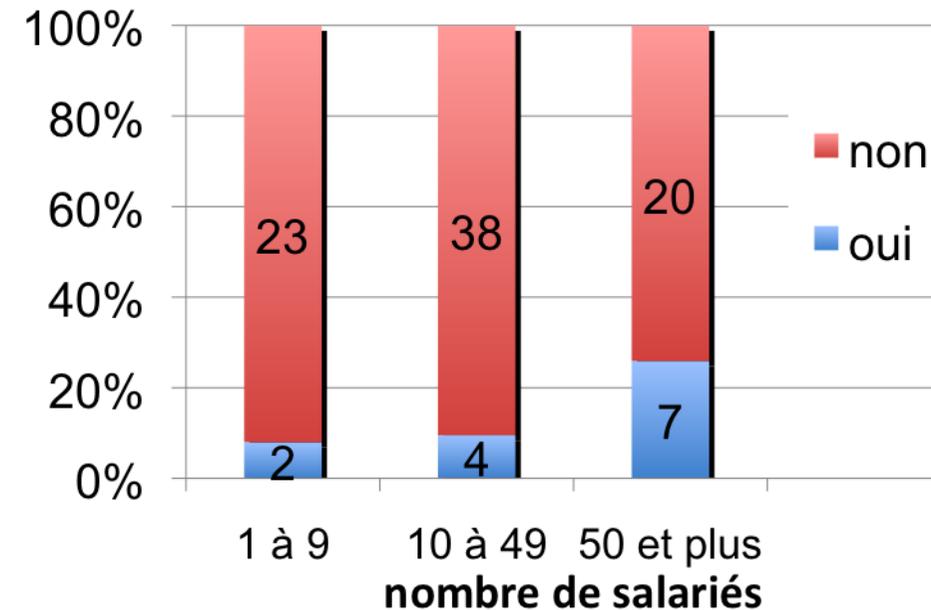
Management de l'entreprise

- taille de l'entreprise :
=> facteur dans la mise en place de tels systèmes

présence d'un système de
management qualité / environnement
selon la taille de l'entreprise



présence d'un système de
management de la SST selon la taille
de l'entreprise

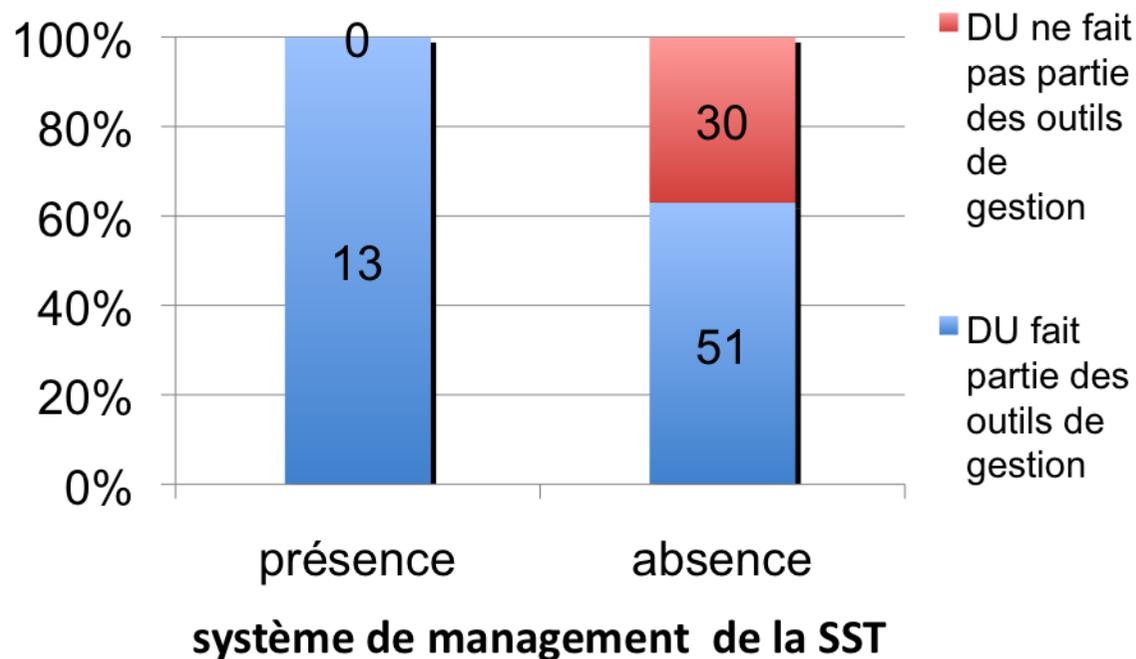




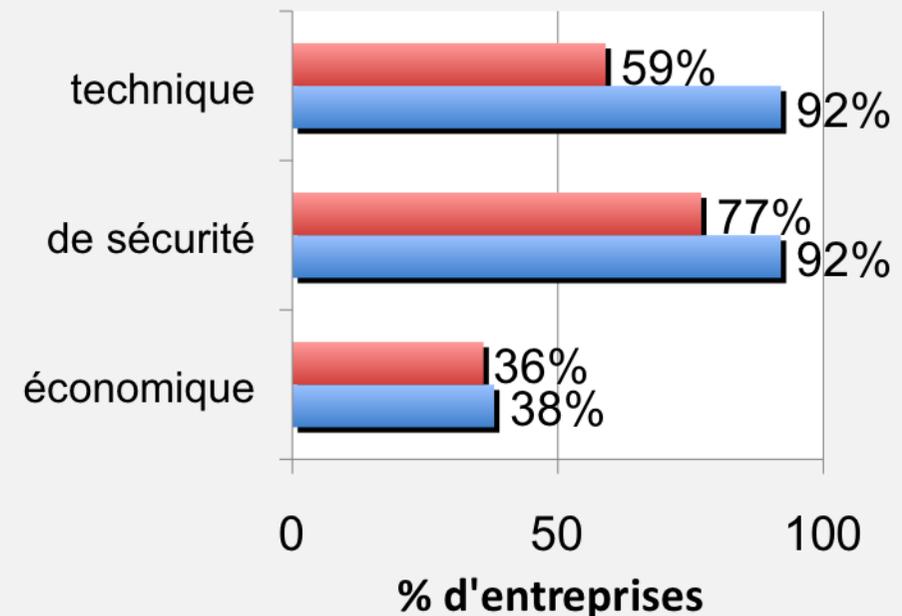
Management de l'entreprise

- Influence des systèmes de management sur la considération du DU

Considération du DU selon le management de la SST



consultation du DU pour les décisions d'ordre ..



- Pas de système de management de SST
- Présence d'un système de management de SST

JEUDI
25 AOÛT 2011



Management de l'entreprise

- L'organisation et la gestion de la SST varie en fonction de la taille de l'entreprise.

Les grandes tendances sont :

- Personne ayant la fonction de gestion de la SST dans l'entreprise :
 - petite entreprise => employeur
 - grande entreprise => responsable sécurité

- Présence de personnel relais

Entreprises déclarant avoir des personnes relais sécurité : 46 (sur 94)

Celles de 1 à 9 salariés	28%
Celles entre 10 et 49 salariés	43%
Celles de 50 salariés et plus	85%

JEUDI
25 AOÛT 2011



Management de l'entreprise

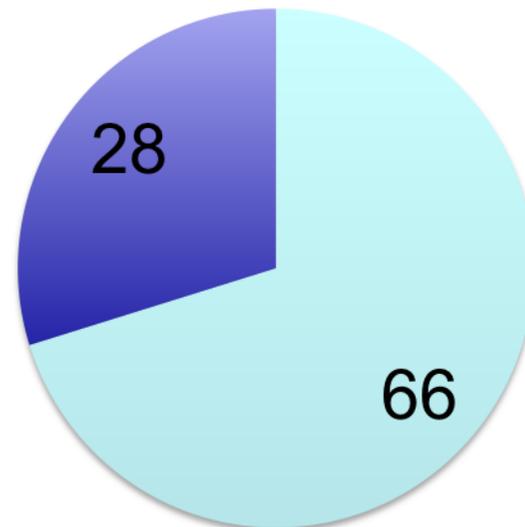
- Utilisation du DU dans la réalisation des protocoles de sécurité (pour les entreprises concernées) :
 - les plans de prévention : **45%**
 - les PPSPS : **59%**
 - les protocoles chargement / déchargement : **38%**



Le DU : mode de rédaction

- Elaboration du DU en interne

mode de rédaction du DU dans les entreprises



■ réalisation du DU en interne

■ réalisation du DU par une prestation externe

JEUDI
25 AOÛT 2011



Le DU : mode de rédaction

Le mode de rédaction choisi varie en fonction de la taille de l'entreprise

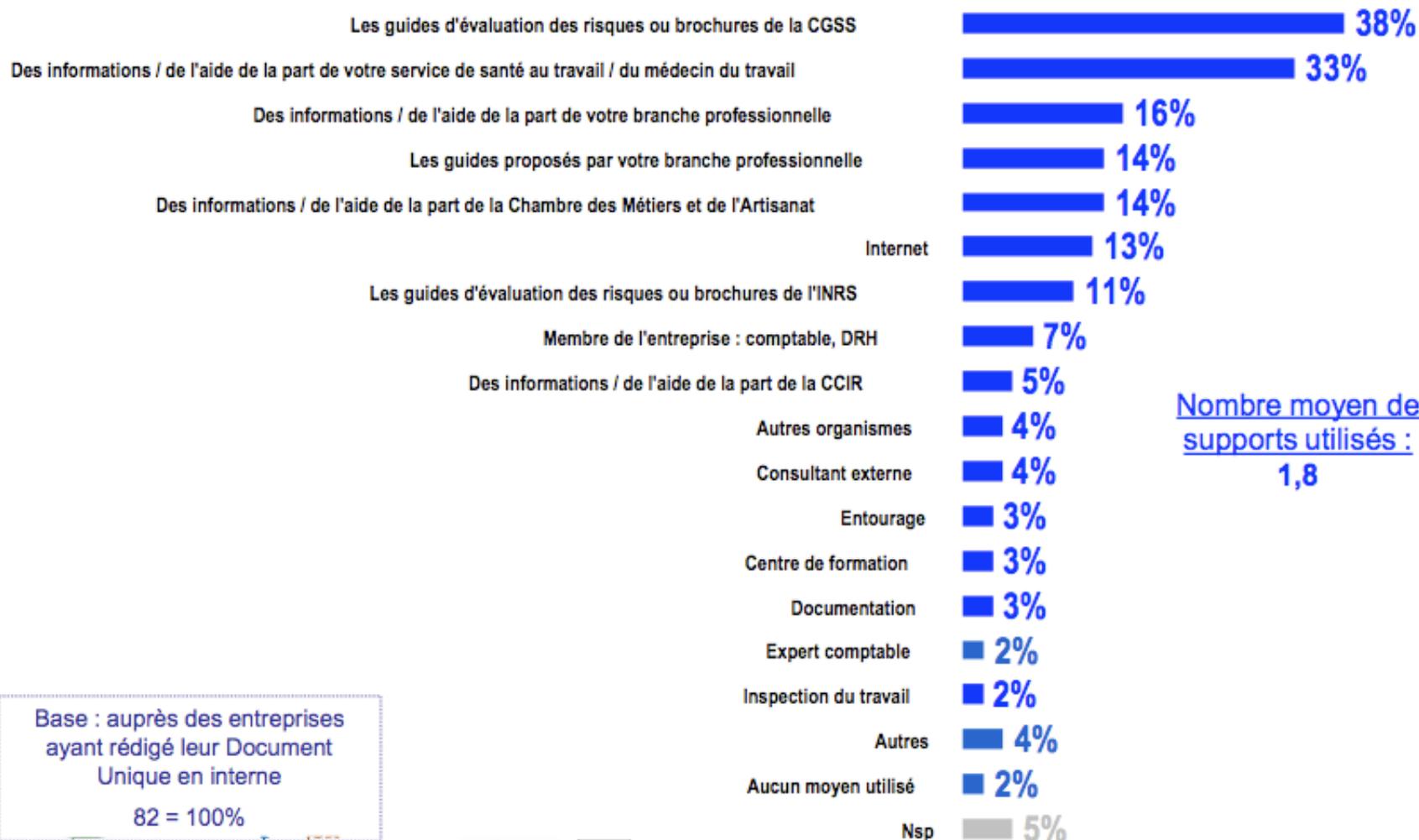
- entreprises de **moins de 50 salariés** interrogées, près de **3 entreprises sur 5** ont rédigé leur DU en interne
- entreprises de **50 salariés et plus** interrogées **toutes** ont rédigé leur DU en interne

Les outils d'aide

JEUDI
25 AOÛT 2011



«Quels sont tous les moyens que vous avez utilisés pour vous aider dans l'élaboration de ce Document Unique ? » (Enq : Citer - Plusieurs réponses possibles)



Base : auprès des entreprises
ayant rédigé leur Document
Unique en interne
82 = 100%

JEUDI
25 AOÛT 2011



Les outils d'aide

les guides d'aide à l'Evaluation des Risques de la CGSS et des partenaires

Agricole
Métiers de l'aide à domicile
Métiers du bois
Boulangerie / pâtisserie
BTP
Automobile
Distribution
Restauration / hôtellerie
Métallerie
Général



JEUDI
25 AOÛT 2011



Les outils d'aide

Les publications de l'INRS

- Aide à l'EvRP en abattoir (ED 851, ED 898)
- Aide à l'EvRP dans les commerces alimentaires (ED 925)
- Aide au repérage ou à l'Ev des RP dans le secteur de déchet (ED 996, ED 6043)
- Aide au repérage en restauration rapide (ED 6075)
- Aide à l'EvRP en laboratoire (ED 6048)
- Dossier web EvRP (www.inrs.fr/dossiers/evrp.html)
- Aide au repérage des risques en PME-PMI (ED 840)
- Principes et pratiques recommandés pour l'EvRP (ED 886)
- Questions / réponses sur le DU (ED 887)
- De l'EvRP au management de la SST (ED 936)
- L'EvRP (ED 5018)



JEUDI
25 AOÛT 2011



Les outils d'aide

Les outils informatiques

GPSST (INRS)
DIGEST (INRS)
Méta'Prev (CGSS)
Auto'Prev (CGSS)
Brico'Prev (CGSS)



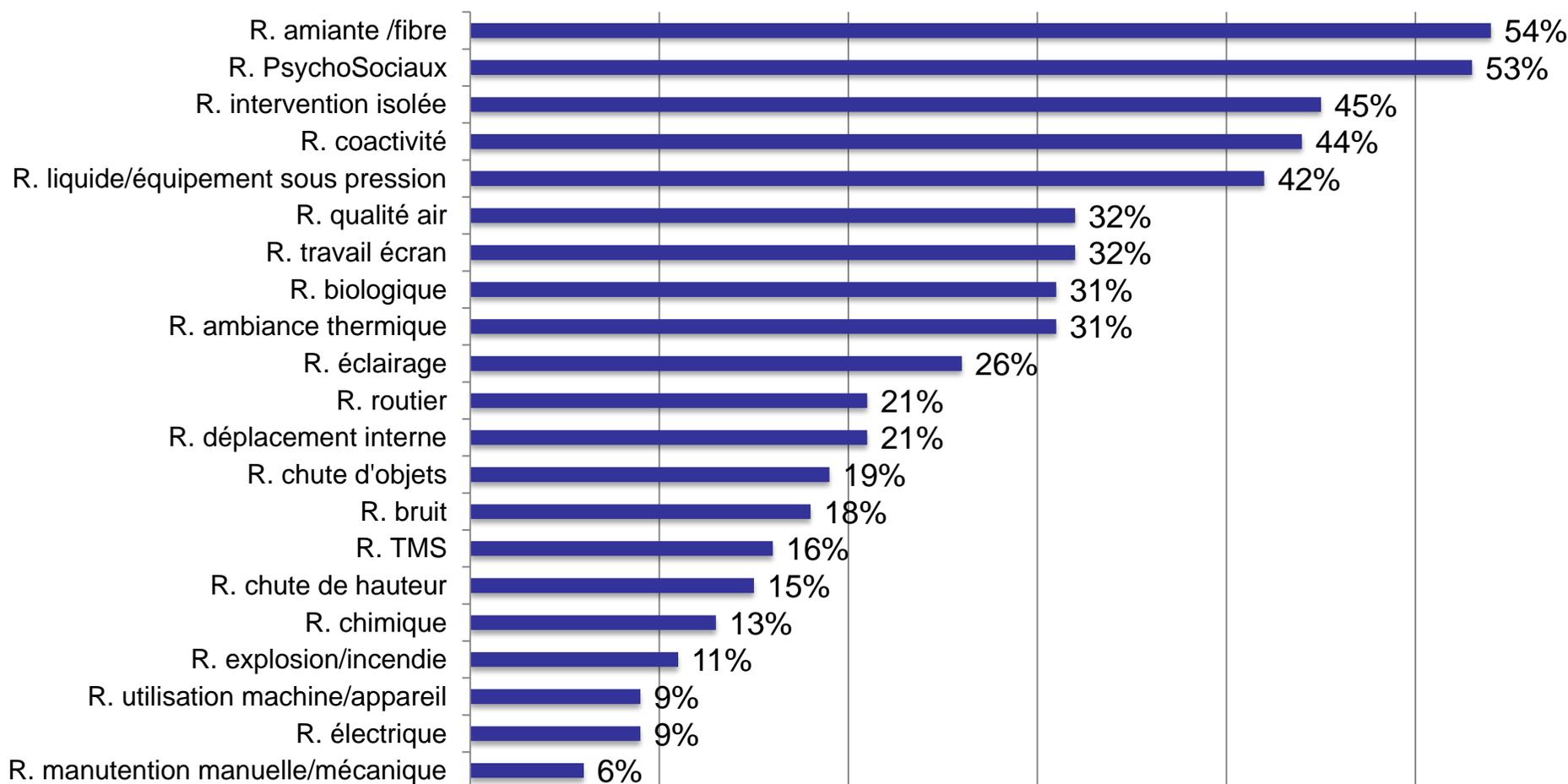
JEUDI
25 AOÛT 2011



Le DU : exhaustivité de l'EvRP

% calculé sur la base des entreprises concernées

risques professionnels les plus souvent oubliés



JEUDI
25 AOÛT 2011



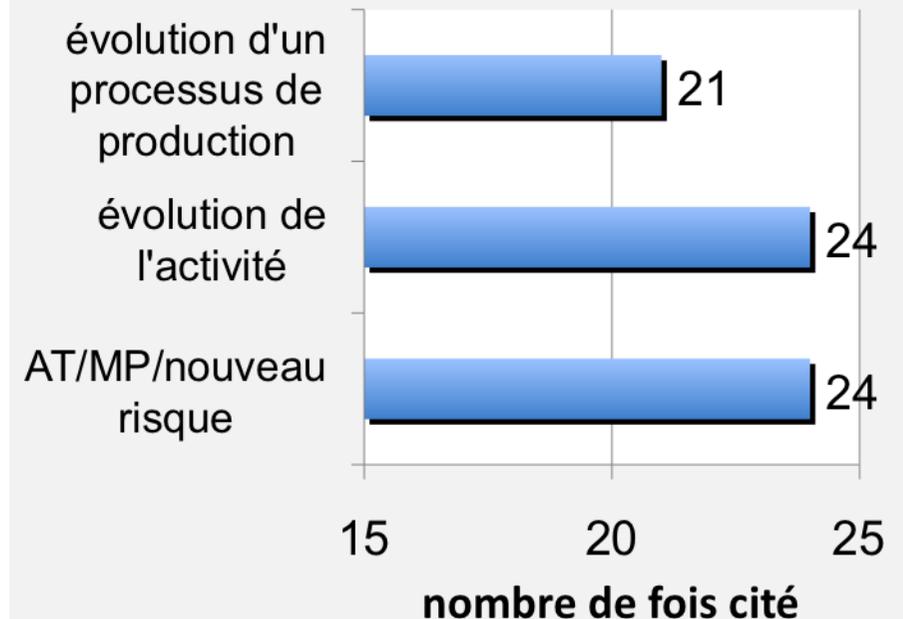
Le DU : suivi

- 66% déclarent mettre à jour régulièrement le DU
principaux éléments déclencheurs, (souvent multiples) :

une fréquence annuelle / date : 85%

un événement : 39%

Evénement déclencheur



JEUDI
25 AOÛT 2011



Le DU : le plan d'actions de prévention

- 72% ont élaboré un plan d'actions de prévention :
 - 81% ont nommé un référent
 - 81% ont défini un délai
 - 76% réalisent des contrôles



Implication de l'entreprise dans la démarche de prévention

- Ressources acquises

Taille de l'entreprise	Réalisation du DU	Suivi du DU
Ensemble des entreprises	31%	31%
1 à 9 salariés	20%	12%
10 à 49 salariés	29%	26%
50 salariés et +	44%	48%

ressources les plus
fréquemment citées :

- *un emploi temporaire*
- *une formation*

JEUDI
25 AOÛT 2011



Implication du personnel lors de l'EvRP

Dialogue social :

Petites entreprises :
comportement participatif
avec l'ensemble des
salariés

Grandes entreprises :
comportement participatif
avec les IRP

	Salariés	IRP
Ensemble des entreprises	63%	85%
1 à 9 salariés	68%	Sans objet
10 à 49 salariés	67%	38%
50 salariés et +	52 %	93%

JEUDI
25 AOÛT 2011



Implication du personnel lors de l'EvRP

- Les méthodes participatives les plus citées :
 - la table ronde
 - les groupes de travail
 - la consultation sur le terrain

JEUDI
25 AOÛT 2011



Accessibilité du DU

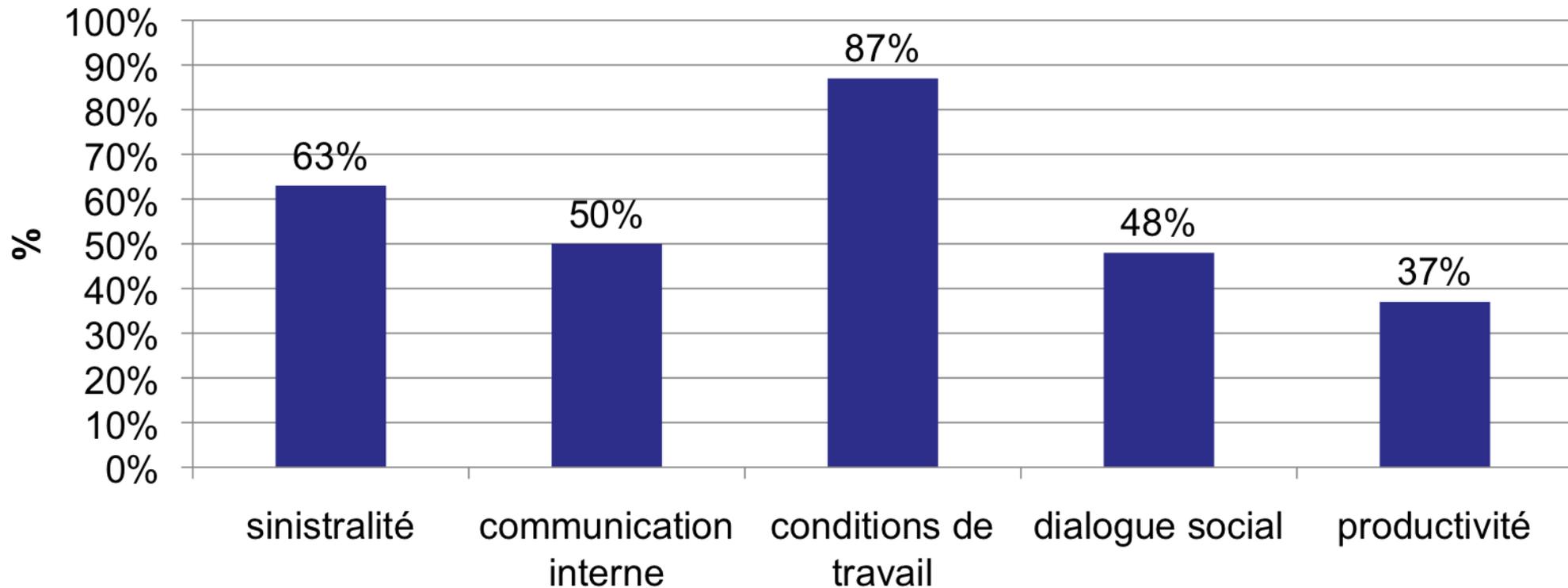
- 86% déclarent le DU accessible aux salariés
- MAIS au moins 41% avouent qu'il n'y a pas de consultation
 - 2 raisons les plus citées :
 - Mauvaise communication de l'entreprise sur le DU
 - Désintérêt de la part des salariés

JEUDI
25 AOÛT 2011



Le ressenti des employeurs

performance du DU



JEUDI
25 AOÛT 2011



Le ressenti des salariés

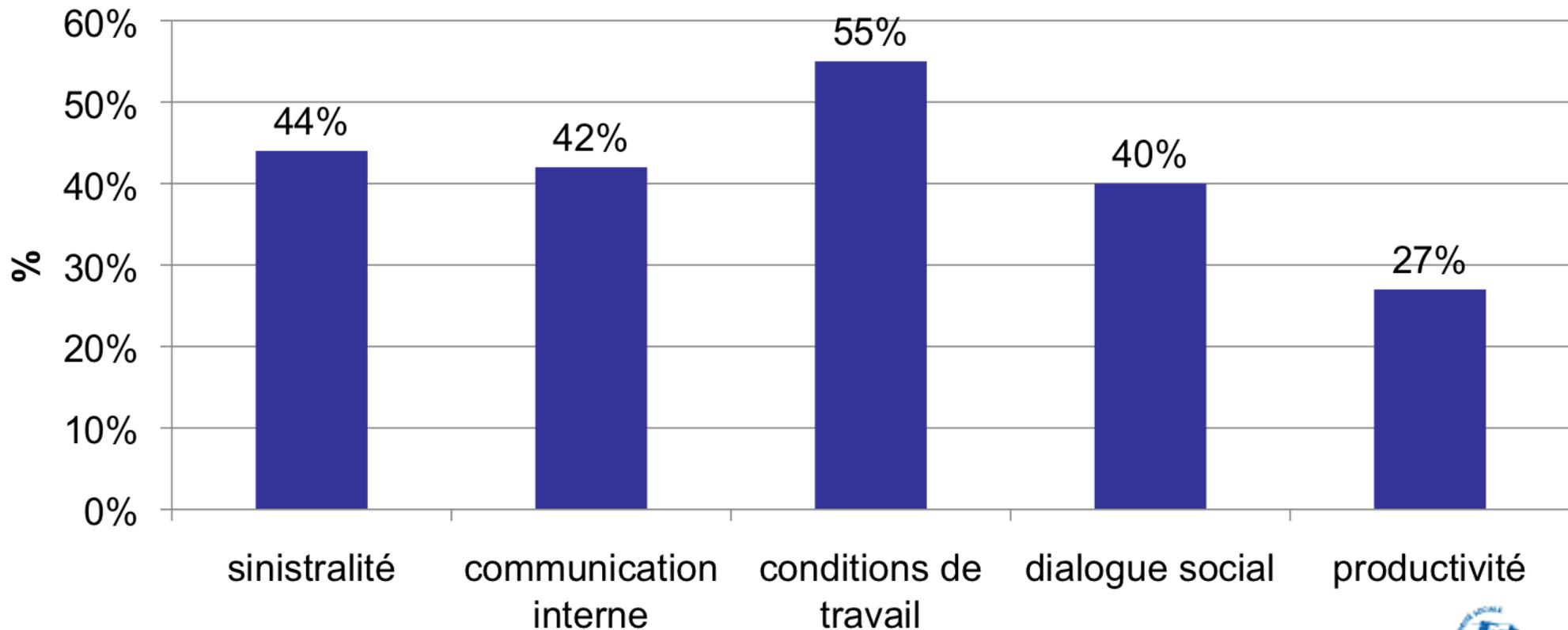
- Echantillon : 73 salariés
- Connaissance du DU : 51 salariés (70%)
- Implication dans la démarche : 38 salariés (52%)

JEUDI
25 AOÛT 2011



Le ressenti des salariés

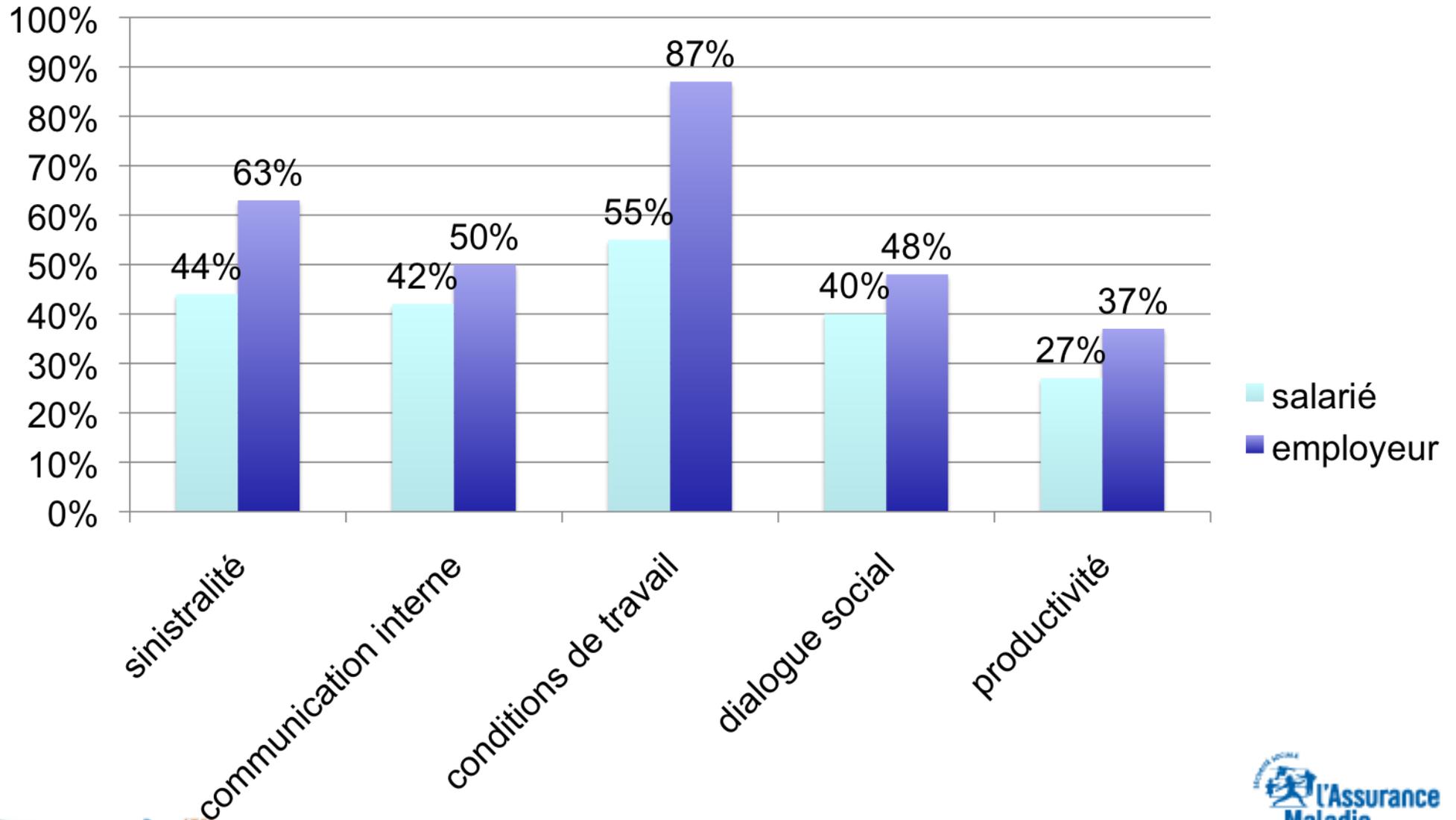
performance du DU



JEUDI
25 AOÛT 2011



Comparaison des 2 ressentis

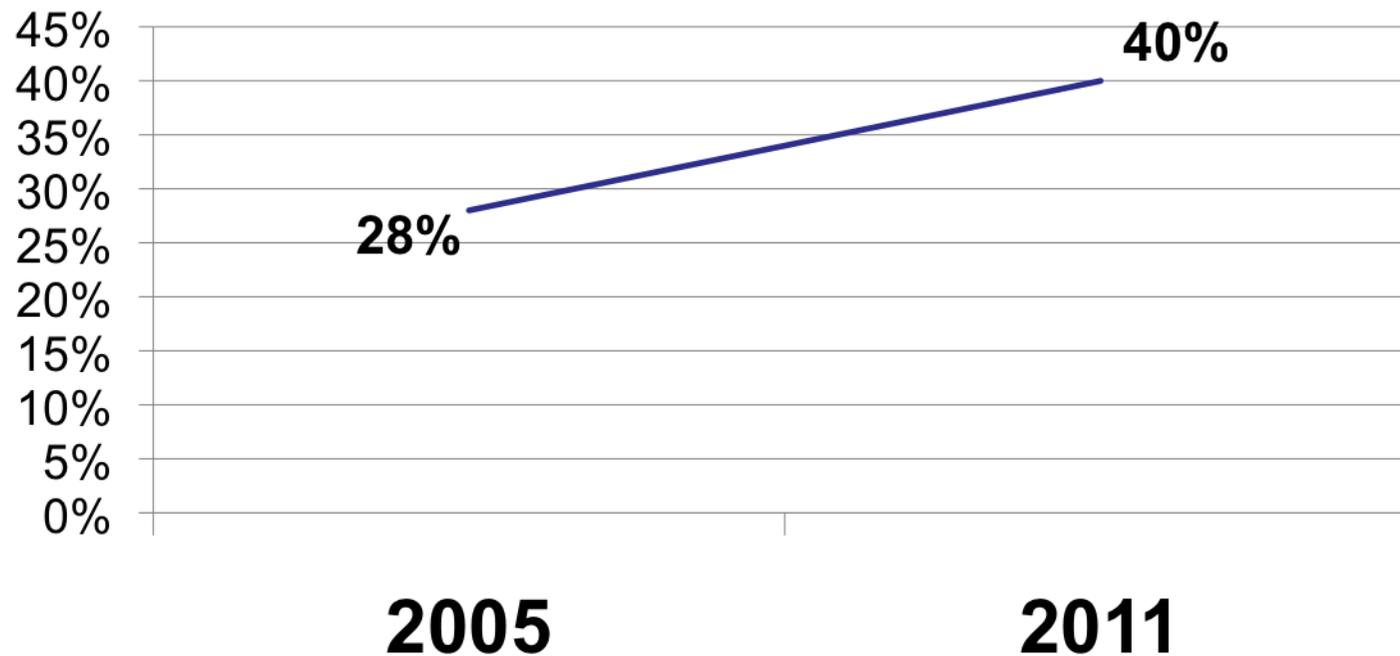


JEUDI
25 AOÛT 2011



Conclusion

pourcentage d'entreprises ayant réalisé le DU



JEUDI
25 AOÛT 2011



Conclusion

- Pour la majorité des entreprises => 1^{ère} raison de la mise en place de DU : obligation réglementaire
- MAIS de nombreuses entreprises admettent aussi que la démarche réalisée leur a permis de mettre en évidence des dangers jusqu'alors non identifiés et très souvent d'améliorer leurs conditions de travail.

JEUDI
25 AOÛT 2011



Les enjeux

- Inciter à mettre en place un **management de la SST**
- Mettre en place et suivre le **plan d'actions de prévention**
- **Impliquer** les salariés dans la démarche de prévention
- **Communiquer / sensibiliser** les salariés sur la mise en place et le respect des actions préventives

JEUDI
25 AOÛT 2011



Retrouver les résultats de l'étude globale sur le Document Unique dans « les actes du colloque » diffusé en mi-septembre